



Korona, Råd om unntak fra hjemmekarantene for ansatte

Tittel	Korona, Råd om unntak fra hjemmekarantene for ansatte	Avdeling	Alle
Opprettet	18.03.2020	Type	Instruks
Sist revidert	18.02.2021		
Sist revidert av	Skikkelstadødegård Veronica Valstad		
Kategori	Infeksjonskontroll		

Råd om unntak fra hjemmekarantene for ansatte i helsetjenesten

Det er viktig å sikre forsvarlig drift. Det kan derfor bli aktuelt å la ansatte i helsetjenesten arbeide, selv om de er i hjemmekarantene. Før man gjør unntak fra karantene, bør følgende vurderes:

- Mulighet for å allokere personell fra andre hjem i Villa Skaar
- Mulighet for nedjustering av aktivitet

Dersom dette ikke er tilstrekkelig til å ivareta beboertilbud, bør det foreligge en lokal vurdering av hvem som eventuelt bør kalles tilbake til jobb.

Eksempler på lagspillere som kan være aktuelle for arbeid i karanteneperioden:

- Lagspillere som er i slutten av karanteneperioden
- Lagspillere som er minst smitteutsatt, for eks. var nærkontakter kun dagen før et bekreftet tilfelle utviklet symptomer

Følgende bør ikke kalles tilbake:

- Lagspillere som har luftveissymptomer eller feber. Disse skal isoleres og dermed ikke jobbe
- Lagspillere som over tid har hatt nær kontakt med bekreftet tilfelle med symptomer og ikke benyttet personlig beskyttelsesutstyr
- Lagspillere som har husstandsmedlem/ partner som har fått påvist covid-19

Personell som møter på jobb i karanteneperioden skal:

- Straks forlate jobb dersom de utvikler luftveissymptomer eller kjenner at allmenntilstanden reduseres
- Bruke munnbind og visir
- Holde avstand til andre lagspillere
- Organisere arbeidet slik at nærkontakt med beboere og andre lagspillere begrenses
- Unngå mathåndtering
- Ha streng etterlevelse av hoste- og håndhygiene, samt følge lokale retningslinjer for arbeidsantrekk

Når kan smittede ansatte komme tilbake på jobb? I tråd med FHI sine rutiner forholder vi oss til at ansatte kan komme tilbake til jobb en uke etter symptomfrihet. Dette sies at er tilstrekkelig sikkerhetsmargin. Viktig at kontakten med de ansatte er tett og at symptombilde er helt avklart.