



SKAAR OMSORG



ÅRSBERETNING

2021

Årsberetning 2021

Vår historie

Omsorg gjennom fire generasjoner!

Det 64 år siden Skaar familien fikk sin første sykehjemskontrakt. Helt fra selskapets grunnlegger Olav Skaar kom inn i sykehjemsbransjen har det vært familiens kall å ta vare på de eldre som ikke lengre kan ta vare på seg selv. Med denne oppgaven følger det et stort ansvar. Vår oppgave er å sørge for at de som bor hos oss får det så godt som mulig. For mange av våre beboere er vi deres siste hjem. Det betyr at vi kun har en sjanse til å gjøre dette så bra som overhodet mulig. Vi har derfor, gjennom alle generasjoner, satt trivsel og menneskeverd i høysetet.



Skaar Omsorg AS har som mål å være en attraktiv aktør innen helse og omsorgssektoren.

Selskapet eier i dag sykehjemmene Villa Skaar Sylling, Villa Skaar Vestfossen, Villa Skaar Frogner, Villa Skaar Kajalund, Villa Skaar Jevnaker og Villa Skaar Eidsvoll (Bøn og Valstad), noe over 200 sykehjemsplasser. Villa Skaar Frogner åpnet desember 2020 etter omfattende oppussing. Lunner Sykehjem (Villa Skaar Lunner) ble overtatt mai 2021 og forventes åpnes ila 2022/23. Plassene kjøpes av våre nærkommuner og av private.

Resultat og balanse.

Morselskapet fikk et negativt resultat før skatt på NOK 584 554,- mot et negativt resultat på NOK 229 011,- i 2020.

Konsernet fikk et positivt resultat før skatt på NOK 677 159,- mot et positivt resultat på NOK 5 177 679,- i 2020.

Konsernets driftsresultat før avskrivninger ble NOK 8 403 190,- mot NOK 11 727 697,- i 2020.

Selskapet har en bokført egenkapital på NOK 19 161 936,-.

Eierfilosofi.

Vår eierfilosofi er at hele kontantstrømmen skal reinvesteres i:

- ✓ Flere sykehjemsplasser i takt med at markedet utvikler seg
- ✓ Forsterke driften med flere ansatte, økt kvalitet, kompetanse, rutiner, system og teknologi

Visjon og kjerneverdier.

Vår visjon:

«Vi skal være en ledestjerne innen kvalitet og medmenneskelighet!»

Vår filosofi:

«På et sykehjem er man mest frisk!»

Vi mener at man bør rette blikket mer mot alt det som er friskt hos hver enkelt. Det blir med andre ord viktig å se på årsakene til problemene og jobbe mer forebyggende. Det gjør man ved å ta utgangspunkt i den enkeltes ressurser og ferdigheter, og ved å jobbe med trivsel og mental helse.

Vår erfaring er at varierte og spennende aktiviteter, frisk luft, hjemmelaget mat og en koselig atmosfære ofte er viktigere enn medisiner.

Kjerneverdiene våre er:

- ✓ Familie drevet gjennom 4 generasjoner
- ✓ Aktiviteter
- ✓ Kosthold
- ✓ Bruk av dyr i omsorg
- ✓ Skaars egen driftsmodell
- ✓ Landlige og tilpassede omgivelser

Eldre blir ofte sykere grunnet ensomhet og lite aktivitet, og dette forsøkes gjerne løst med medikamenter. Vi legger i stedet stor vekt på måltider, aktiviteter og felleskap. Skaar modellen sikrer mest mulig kvalitetstid med våre beboere.

Vi ønsker å behandle våre eldre som gjester, med kvalitet som fremste salgsvare. Bruk av dyr i omsorg er en viktig del av vår drift for at våre beboere skal ha det godt.



Kompetanse- og kvalitetsutvikling.

Vi tilstreber en fagdekning i pleien på over 90 %. For våre sykehjem er vi meget opptatt av kompetanseutvikling som skjer gjennom videreutdanning med både interne og eksterne kurs/ressurser.

Vi etablerer Skaar Akademiet med dette som hovedansvar.

Vi har et eget stipend som ansatte kan søke for å ta videreutdanning.

Vi tar inn lærlinger fra videregående skole, som følger et fireårig løp med kombinert skole/praksis for å bli helsefagarbeidere. Det å ta i mot lærlinger mener vi er viktig fra et

samfunnsperspektiv, men også for at vi skal holde oss på tå hev når det gjelder fagområdene våre.

Det jobbes kontinuerlig med forbedring av rutiner og prosedyrer på alle plan. Vi jobber aktivt med å trekke ut det beste fra alle sykehjemmene i kjeden. For å effektivisere og forbedre dette arbeidet satses det mye på IT og systemer.

Våre ansatte, arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering.

Selskapet hadde syv ansatte ved utgangen av regnskapsåret. Konsernet har om lag 460 ansatte, fordelt om lag på 284 årsverk.

Vi er konkurransedyktig på lønns- og arbeidsbetingelser. Villa Skaar selskapene har tariffavtale gjennom NHO og tilbyr våre ansatte konkurransedyktige lønns- og pensjonsbetingelser.

Vi jobber langsiktig for å ha et godt arbeidsmiljø, og vi har et lavt sykefravær sammenlignet med andre sykehjem. Sykefraværet utgjør om lag 7,84% inkl langtidsfravær. Vi har som målsetting at alt fravær skal ligge under 5%.

Vi har en veldig stabil arbeidsstokk med lite utskiftninger, og de fleste av våre ansatte kommer fra nærområdet. Det er ikke uvanlig at vi hedrer ansatte med medaljen for «Lang og tro tjeneste.»

Det har ikke vært ulykker, personskader ei materielle skader.

Selskapet har som mål at det skal være en arbeidsplass der det råder full likestilling. Selskapets personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral, og likestillingsspørsmålet er tilfredsstillende ivaretatt.



ISO sertifisering og ytre miljø.

Alle våre hjem er ISO sertifisert for å sikre gode rutiner, prosedyrer og fokus på helse og miljø.

Villa Skaar Sylling ble miljøfyrtårn sertifisert allerede i juni 2001 og var blant de første bedriftene i Lier kommune som fikk miljøfyrtårnsertifisering. Vi har siden den gang arbeidet med å tilstrebe en miljøvennlig drift og overholde sertifikatets bransjekrav. Miljøtankegangen skal gjennomsyre alle avdelinger på Villa Skaar AS.

Selskapets virksomhet medfører verken forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Ingen av selskapene i Skaar Omsorg konsernet driver FoU-aktiviteter

Finansiell risiko.

Kreditrisiko. Risiko for tap på kunder synes meget lav da om lag 90% av våre kunder er kommuner basert på anbud og avtaler.

Likviditetsrisiko. Gruppens likviditet synes god og selskapet er godt posisjonert for videre vekst.

Markedsrisiko. Gruppen er eksponert for politisk risiko, men vår vurdering er at så lenge vi leverer et meget godt produkt vil kundene ønske våre tjenester. Vi har bevisst jobbet mot et større antall kommuner i våre nærområder for å redusere dette.

Foretakets fremtidsutsikter.

2022 har startet bra og vi merker økende etterspørsel etter våre tjenester fra både kommuner og private.

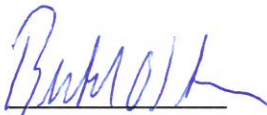
Fortsatt drift.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er lagt til grunn. Utsiktene forventes gode de kommende år.

Selskapet har ikke tegnet styreansvarsforsikring.

Styret foreslår at årets underskudd i morselskapet på NOK 536 374,- blir ført mot annen egenkapital.

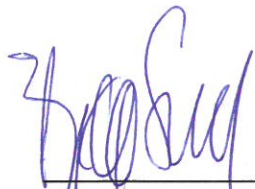
Lier, 16. Juni 2022



Bertel O. Steen
Styrets leder



Gunnar Rydning
Styremedlem



Bjørn Sund
Styremedlem



Christian Wessel
Styremedlem



Richard Skaar Thorsrud
Daglig leder